



## **Wirtschafts-Studiengang Allgemeine Betriebswirtschaftslehre – Personalwirtschaft**

### Gesamtdarstellung

Das Modul Personalwirtschaft mit 33 Lehrveranstaltungsstunden gibt einen Überblick über Ziele, Aufgaben und Instrumente eines modernen Personalmanagements im Unternehmen. Das Personalmanagement wird als Aufgabe der Betriebswirtschaft wirtschaftlich eingeordnet und gleichzeitig auf die sozialen Aspekte des Faktors „Personal“ eingegangen. Es wird aufgezeigt wie sich Personalarbeit entwickelt hat und welche aktuellen Tendenzen in der Personalwirtschaft diskutiert werden. Dieses wird mit aktuellen Fachbeiträgen aus einer personalwirtschaftlichen Bibliothek unterstützt.

### Inhalte

Im Einzelnen werden die personalwirtschaftlichen Grundfunktionen bzw. Aufgaben und die wichtigsten Instrumente der Arbeit vorgestellt:

- Bestimmungsfaktoren betrieblicher Personalpolitik
- Personalplanung
- Personalbeschaffung und –auswahl
- Einführung und Einsatz neuer Mitarbeiter
- Personalführung
- Mitarbeiterbeurteilungen
- Grundfragen der Entgeltpolitik
- Personalentwicklung
- Freisetzung von Mitarbeitern

Arbeitsrechtliche Fragen werden nicht gesondert behandelt (individuelles und kollektives Arbeitsrecht) – im Zuge der Behandlung der personalwirtschaftlichen Aufgaben werden die arbeitsrechtlichen Fragen im Zusammenhang mit dem laufenden Kontext bearbeitet. Zum Schluss gibt es einen Exkurs in die Probleme des Prozessmanagements und die damit verbundenen strategischen und operativen Prozesse des modernen Human Resource Managements als Supportprozess im Unternehmen.

Termine: 6 Termine lt. Vorlesungsplan (in der Regel an drei Wochenenden)  
Vorlesungen freitags von 16.00 - 20.00 Uhr und samstags von 9.00 - 14.30 Uhr

Modul-Gebühr für Gasthörer/innen: 270 Euro

### Bewertung für Gasthörer/innen (fakultativ)

Für Gasthörer/innen wird angeboten, eine Modularbeit als Hausarbeit zu schreiben. Die Gasthörer/innen reichen ihr Wunschthema beim Dozenten ein und nach Rücksprache und Bestätigung wird das Thema als Hausarbeit bearbeitet und bewertet.

### Dozent

Ralf Schmidt (MA und MSC) arbeitet seit 20 Jahren als Personalentwickler im internationalen Bereich und ist bei Hochschulen und Industrie- und Handelskammern als Prüfer seit 1995 tätig.